

**Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения
обязательных требований при осуществлении федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, и порядка их выявления**

В соответствии с частью 10 статьи 23 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 31, ст. 5007) приказываю:

утвердить прилагаемый перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и порядок их выявления.

Министр

А.О. Котяков

Утвержден
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «___» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и порядок их выявления

1. При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливаются следующие индикаторы риска нарушения обязательных требований:

а) информация о возможных нарушениях работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, которые могут повлечь причинение или угрозу причинения вреда жизни и здоровью работников, в том числе о следующих фактах:

невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам;

выплата заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;

непредоставление оплачиваемых отпусков;

нарушение режима труда и отдыха;

уклонение от оформления трудовых отношений или их ненадлежащее оформление;

заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем;

необеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктажи, стажировку на рабочем месте, медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования;

отсутствие системы управления охраной труда или ее ненадлежащее функционирование;

непроведение специальной оценки условий труда;

непредставление или нарушение порядка представления гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных или опасных условиях труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;

нарушение установленного порядка расследования несчастного случая;

б) информация о причинении вреда жизни и (или) здоровью работников;

в) обращение или заявление работника о возможных нарушениях работодателем его трудовых прав;

г) непредставление юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем в срок, установленный в предостережении о недопустимости нарушения обязательных требований, уведомления об исполнении предостережения.

2. Выявление индикаторов риска нарушения обязательных требований осуществляется Рострудом и (или) его территориальными органами в ходе анализа сведений, характеризующих уровень рисков причинения вреда (ущерба), полученных с соблюдением требований законодательства Российской Федерации из любых источников, обеспечивающих их достоверность, в том числе из информационных ресурсов, обращений контролируемых лиц, юридических и физических лиц, информации от органов государственной власти, в том числе должностных лиц Роструда и (или) его территориальных органов, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного

самоуправления, профессиональных союзов, средств массовой информации, судов, органов следствия и дознания, правоохранительных органов, отчетности, представление которой предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также в ходе проведения профилактических мероприятий, контрольных (надзорных) мероприятий.